

PROFIEL BESTUUR OPERATIE PERISCOOP

OPERATIE PERISCOOP

OPERATIE PERISCOOP doet interventies waarbij het sociale domein verbonden wordt aan de fysieke vormgeving van de publieke ruimte. Operatie Periscoop werkt vanuit een oprechte verbinding met de bewoners en gebruikers van de buurt en zoekt gezamenlijk naar manieren om de buurt dichter bij elkaar te brengen. Kunst, onderzoek, architectuur, muziek, en performance worden ingezet als katalysator.

De OPERATIE staat voor acties en interventies

De PERISCOOP staat voor het verbinden van verschillende perspectieven

BESTUURSPROFIEL

Het bestuur bestaat uit ten minste drie en ten hoogste zeven personen. De leden van het bestuur worden benoemd door het bestuur. Bij de samenstelling van het bestuur wordt gestreefd naar een evenwichtige afspiegeling van de gebruikers en de publieksgroepen van OPERATIE PERISCOOP. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en zijn maximaal twee achtereenvolgende termijnen van drie jaar herbenoembaar. Het bestuur stelt een rooster van aftreden op.

Het bestuur past de De Governance Code Cultuur, de Code Culturele Diversiteit en inclusie en de Fair Practice Code toe.

Het dagelijkse bestuur bestaat uit de voorzitter, secretaris en penningmeester. Zij zijn tevens gezamenlijk bevoegd om de organisatie te vertegenwoordigen. Het klankborden met de werkorganisatie (op zakelijke en inhoudelijk gebied) is een belangrijke taak voor het bestuur, evenals het inzetten van hun netwerk ten gunste van de projecten van Operatie Periscoop. Om dit goed te kunnen doen, beschikt het bestuur over de volgende deskundigheden en vaardigheden:

Competenties

Alle leden van het bestuur dienen aan de volgende eisen te voldoen:

- Strategisch en bestuurlijk inzicht
- Inzicht in maatschappelijke en sociaaleconomische processen, verhoudingen en ontwikkelingen
- Affiniteit met social placemaking en talentontwikkeling
- Ondernemende instelling
- Kennis van de Governance Code Cultuur, Code Culturele Diversiteit en inclusie en de Fair Practice Code en in staat deze toe te passen
- Integer, verantwoordelijk en onafhankelijk
- Advies- en besluitvaardig
- Beschikken over een relevant netwerk
- Beschikken over voldoende tijd



Individueel voldoet een bestuurslid aan één en liefst meerdere van de volgende eisen:

- Kennis van (cultuur)educatie en talentontwikkeling
- Kennis van placemaking / stedenbouw
- Kennis van (beeldende) kunst / architectuur
- Kennis van financiën
- Kennis van organisatie- en personeelsbeleid
- Kennis op juridisch terrein, met name inzake economisch verkeer
- Kennis van PR en communicatie
- Kennis van fondsenwerving

(Deze kennis dient in zijn totaliteit in het bestuur aanwezig te zijn.)

Aanvullende eisen aan de voorzitter:

- Bestuurlijke ervaring
- Beschikt over zodanige eigenschappen en uitstraling dat hij/zij Operatie Periscoop extern kan vertegenwoordigen
- Bindend vermogen, crisisbestendig en onderhandelingsvaardig
- Kennis van de Amsterdamse stedelijke ontwikkeling en placemaking
- Kennis van de Amsterdamse kunstwereld
- Kennis van het Amsterdamse beleid m.b.t. cultuureducatie
- Inzicht in de dynamiek van de verschillende partijen en stakeholders die de maatschappelijke functie van Operatie Periscoop bepalen

Naast het dagelijks bestuur zoeken we naar invulling van de volgende bestuur portefeuilles (wat niet uitsluit dat een van de leden van het dagelijks bestuur ook een van de portefeuilles onder zich heeft):

Portefeuille 1: educatie en talentontwikkeling

Portefeuille 2: personeel en organisatie

Portefeuille 3: Stedelijke ontwikkeling en placemaking

Portefeuille 4: pr en fondsenwerving

